

MATRIZ EVALUACIÓN TÉCNICA



FECHA: **17-01-2023**
 PROCESO: **No. CSM-2022-321**
 OFICIO:

ÁREA SOLIC. DE COMPRA: DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA, CONTRATACIÓN DE CONSULTORÍA PARA DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PLAN ESTRATÉGICO PARA FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE COMUNICACIÓN INTERNA DEL PODER JUDICIAL, Y PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PARA LA EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS DE GESTIÓN DEL CAMBIO, TRANSFORMACIÓN CULTURAL Y ACTUALIZACIÓN DEL NUEVO MODELO DE BIENESTAR DEL PODER JUDICIAL.

Completar con CUMPLE o NO CUMPLE, según cumplimiento de la propuesta respecto a su requerimiento. En caso de no cumplir, especificar el porqué en la columna de observaciones

WENDY & OMAR RD SOCIOS ESTRATÉGICOS, SRL

NO.	DESCRIPCIÓN	CUMPLE / NO CUMPLE	OBSERVACIONES
ASPECTOS A EVALUAR			
1	Profesional con grado universitario en Adm. de Empresas, Comunicación o títulos equivalentes y mínimo 15 años de ejercicio profesional.	CUMPLE	Título universitario adjunto al CV.
2	Estudios de especialización en las siguientes áreas: Comunicación Corporativa y Organizacional, Gestión Humana, Gestión del Cambio, Desarrollo Organizacional, Liderazgo transformacional y Planificación estratégica.	CUMPLE	Títulos, certificaciones y desglose en CV.
3	Experiencia mínima de 15 años en Comunicación Organizacional y Gestión Humana de empresas públicas o privadas, desarrollando planes estratégicos y programas de gran alcance.	CUMPLE	Criterio evidenciado en la experiencia profesional descrita en el currículum vitae de la consultora.
4	Certificaciones de trabajo con indicación de labor realizada para otras empresas con experiencia mínima de 5 años en diseño y desarrollo de planes estratégicos de comunicación interna, planes de acción e implementación en proyectos de gestión del cambio, transformación cultural y bienestar.	CUMPLE	Cartas referencia incluidas en documentación enviada.

Firmado por:

Rosyger Jiménez Peralta	Analista de Comunicación Interna (perito)
Ana Lisbeth Tejada Durán	Analista de Comunicación Interna (perito)
José Roberto Nina G.	Gestor de Proyectos (perito)
Fredelissa Medina Ortiz	Gerente de Comunicación Interna (perito)
Tania E. Guenen Peña	Directora de Gestión Humana

FIN MATRIZ DE EVALUACIÓN



PODER JUDICIAL | REPÚBLICA DOMINICANA
 Ana L. Tejada Duran
 Rosyger Z. Jimenez Peralta
 Jose R. Nina Gonzalez
 Fredelissa Medina Ortiz
 Tania E. Guenen Peña

