



Nombre del Proceso:	Contratacion de plataforma de evaluacion por competencia, aptitudes y motivadores en linea
Referencia del Proceso:	CM-2024-101
Fecha de Evaluación:	25/07/2024

EVALUACIÓN TÉCNICA										
No.	Cantidad solicitada	Artículos y/o documentación técnica a evaluar	Oferta evaluada		Oferta evaluada		Oferta evaluada		Oferta evaluada	
			Pelopides Consultores de Gestión Humana, SRL		Gen - T Aliada Group, SRL		Ebeque, SRL		Multiplicity, SRL	
			Criterio	Comentario	Criterio	Comentario	Criterio	Comentario	Criterio	Comentario
1	N/A	1-Que permita generar reportes automáticos de ranking de candidatos que han tomado alguna prueba en específico, dentro de un mismo grupo ocupacional. 2-Evaluación de competencias, aptitudes y motivadores. 3-Medición de la cantidad de pruebas utilizadas y disponibles de manera actualizada. 4-Fácil visualización de los nombres, fecha y cargo específicos para los que se aplicaron las pruebas a los candidatos. 5-Canje de pruebas disponibles. 6-Generación de reportes individuales, con y sin perfil ideal, y reportes resumen por candidato. 7-Acompañamiento, a nivel de asesoría, al personal técnico que utilizará la herramienta tecnológica, en cuanto al diseño de perfiles y manejo de la plataforma e interpretación de los resultados. 8-Disponibilidad de manuales de uso y diccionario para el funcionamiento de la plataforma y de los documentos de valoración integral para implementar buenas prácticas de evaluación. 9-Administración de perfiles ideales dentro de la plataforma, sujetos a actualización. 10-Envío de invitaciones y recordatorios a los(as) candidatos(as) que serán evaluados(as). 11-Opción de otorgar claves de acceso a los(as) candidatos(as).	No cumple	Especificaciones de los puntos 1, 2, 5 y 6 no evidenciadas en la propuesta técnica	No cumple	Especificaciones de los puntos 1, 2, 5 y 6 no evidenciadas en la propuesta técnica	No cumple	Especificaciones de los puntos 1, 2, 5 y 6 no evidenciadas en la propuesta técnica	Cumple	Ninguno
2	N/A	Experiencia mínima de tres (3) años en sistema de evaluación por competencias online para procesos de atracción. (Presentar certificaciones, cartas o contratos de trabajo con indicación de la labor realizada que avale la experiencia)	Cumple	Pag. 121	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno
3	N/A	Experiencia mínima de cinco (5) años en procesos de Gestión Humana en empresas públicas o privadas (Presentar certificaciones, cartas o contratos de trabajo con indicación de la labor realizada que avale la experiencia)	Cumple	Pag. 121	No cumple	No evidenciadas en la propuesta técnica	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno
4	N/A	Manuales de guía para uso de la plataforma en idioma español.	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno	No cumple	No evidenciadas en la propuesta técnica	Cumple	Ninguno
5	N/A	Soporte o evidencias del catálogo de pruebas de competencias necesarias para el Poder Judicial.	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno
6	N/A	Condición de pago: Pago unico con un crédito a 30 días	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno
7	N/A	Doce (12) meses de servicio	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno	Cumple	Ninguno

Perito	Melida Negrete Coordinadora de Atracción e Integración del Talento Administrativo
Perito	Miltha Feliz Moreno Coordinador Atracción e Integración de Talento
Perito	Nerva Woss Gestora de Diseño Organizacional, Dirección de Gestión Humana
Director (a)	Esperanza Javier R. Directora Interina de Gestión Humana