



PROCEDIMIENTO DE COMPRA MENOR

Procedimiento de Compra Menor Contratación taller virtual para obtener certificación de entrevista por competencias o eventos conductuales, Referencia: CSM-2022-344.

Referencia: CSM-2022-344

CIRCULAR NO. 1

Fecha: 05 de enero de 2023

El Poder Judicial de la República Dominicana, en el marco Procedimiento de Compra Menor Contratación taller virtual para obtener certificación de entrevista por competencias o eventos conductuales, Referencia: CSM-2022-344, actuando de conformidad con lo establecido en el numeral 9, tiene a bien responder las preguntas por parte de los oferentes interesados, recibidas de manera oportuna y en tiempo hábil según el plazo establecido en el cronograma de actividades, (copiadas textualmente de la manera en que fueron recibidas).

SECCIÓN I- PREGUNTAS DE CARÁCTER TÉCNICO.

Las preguntas de carácter técnico respondidas por los peritos se encuentran anexas al presente documento, el cual consta de dos (2) páginas.

Atentamente,

Yerina Reyes Carrazana
Gerente de Compras y Contrataciones





05/01/2023

PREGUNTAS Y RESPUESTAS DE CARÁCTER TÉCNICO

Procedimiento de Compra Menor Contratación taller virtual para obtener certificación de entrevista por competencias o eventos conductuales, Referencia: CSM-2022-344.

Preguntas:

En el formato de Especificaciones Técnicas en la parte de:

1. Fase 1: Diseño de modelo de entrevista

La empresa deberá diseñar el modelo de entrevista contemplando 3 o 4 competencias críticas a evaluar, entregando el diseño del cuestionario cerrado. ¿Qué exactamente esperan en esta parte?

2. ¿Cuál es el nivel de conocimiento y uso del personal que se ha de certificar en la técnica de entrevista basada en competencias o incidentes críticos? ¿Han tenido experiencia en la técnica previamente? Por favor indicar porcentaje de los participantes que:
 - a. Tienen experiencia mínima usando la técnica, conocimientos básicos
 - b. Tienen experiencia media usando la técnica, conocimiento teórico y práctica
 - c. Tienen experiencia a nivel avanzado usando la técnica, dominio del conocimiento y uso de la técnica con alta frecuencia

Respuestas:

1. La empresa u oferente deberá entregar el modelo y/o guía de preguntas que midan las competencias críticas (no más de 3 o 4 competencias) de la posición, con las cuales claramente se pueda identificar el nivel del candidato entrevistado en cada competencia. Se debe establecer un nivel esperado en cada caso, lo cual sirva para evaluación y corrección de la entrevista por competencia, y su guía instructiva de uso.
2. La formación será para un total de doce personas, de las cuales el 50% tiene experiencia de nivel avanzado utilizando esta técnica: 1 Gerente y 4 coordinadores profesionales de Atracción de Talento, y la Directora de Gestión Humana), y el 50% restante cuenta con un nivel medio de experiencia.



CONSEJO DEL PODER JUDICIAL
República Dominicana

05/01/2023

PREGUNTAS Y RESPUESTAS DE CARÁCTER TÉCNICO

Procedimiento de Compra Menor Contratación taller virtual para obtener certificación de entrevista por competencias o eventos conductuales, Referencia: CSM-2022-344.

Atentamente,

Nerva N. Woss Valerio
Gerente Atracción e Integración de Talento

Tania E. Guenen Peña
Directora Gestión Humana



PODER JUDICIAL | REPÚBLICA DOMINICANA
Melida Negrete Contreras (En nombre de Nerva N. Woss Valerio)
Tania E. Guenen Peña

