


## FICHA DE ADJUDICACIÓN COMPRA MENOR

ÁREA SOLIC. DE COMPRA: DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA P/ CANDIDATOS APLICANTES A LAS PLAZAS VACANTES DEL PODER JUDICIAL.					
LUEGO DE LA VALIDACIÓN DE CREDENCIALES, EVALUACIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA DE LAS PROPUUESTA RECIBIDAS, LA OFERTA ADJUDICABLE ES LA SIGUIENTE:					
LOTE	CANT.	UNIDAD	DESCRIPCIÓN DE ARTICULO O SERVICIO REQUERIDO	PROVEEDOR	
				MULTIPLICITY, SRL	
				PROPUESTA ECONÓMICA	ADJUDICACIÓN
1	550	SERV.	<b>PRUEBA COMPETENCIA PLUS</b> 1. Que permita generar reportes automáticos de ranking de candidatos que han tomado alguna prueba en específico, dentro de un mismo grupo ocupacional. 2. Evaluación de competencias, aptitudes y motivadores. 3. Medición de la cantidad de pruebas utilizadas y disponibles de manera actualizada. 4. Fácil visualización de los nombres, fecha y cargo específicos para los que se aplicaron las pruebas a los candidatos. 5. Cambio de pruebas disponibles. 6. Generación de reportes individuales, con y sin perfil ideal, y reportes resumen por candidato. 7. Acompañamiento, a nivel de asesoría, al personal técnico que utilizará la herramienta tecnológica, en cuanto al diseño de perfiles y manejo de la plataforma e interpretación de los resultados. 8. Disponibilidad de manuales de uso y diccionario para el funcionamiento de la plataforma y de los documentos de valoración integral para implementar buenas prácticas de evaluación. 9. Administración de perfiles ideales dentro de la plataforma, sujetos a actualización. 10. Envío de invitaciones y recordatorios a los(as) candidatos(as) que serán evaluados(as). • Opción de otorgar claves de acceso a los(as) candidatos(as).	RDS880,000.00	
	550	SERV.	<b>PRUEBA PENSAMIENTO ANALÍTICO Y SISTÉMICO</b> 1. Que permita generar reportes automáticos de ranking de candidatos que han tomado alguna prueba en específico, dentro de un mismo grupo ocupacional. 2. Evaluación de competencias, aptitudes y motivadores. 3. Medición de la cantidad de pruebas utilizadas y disponibles de manera actualizada. 4. Fácil visualización de los nombres, fecha y cargo específicos para los que se aplicaron las pruebas a los candidatos. 5. Cambio de pruebas disponibles. 6. Generación de reportes individuales, con y sin perfil ideal, y reportes resumen por candidato. 7. Acompañamiento, a nivel de asesoría, al personal técnico que utilizará la herramienta tecnológica, en cuanto al diseño de perfiles y manejo de la plataforma e interpretación de los resultados. 8. Disponibilidad de manuales de uso y diccionario para el funcionamiento de la plataforma y de los documentos de valoración integral para implementar buenas prácticas de evaluación. 9. Administración de perfiles ideales dentro de la plataforma, sujetos a actualización. 10. Envío de invitaciones y recordatorios a los(as) candidatos(as) que serán evaluados(as). • Opción de otorgar claves de acceso a los(as) candidatos(as).	RDS349,250.00	
*TIEMPO DE ENTREGA: TRES (03) DÍAS HÁBILES *FORMA DE PAGO: CRÉDITO 30 DÍAS *GARANTÍA: N/A *ADJUDICACIÓN POR LOTE ÚNICO				RDS1,229,250.00	SUBTOTAL
Preparado por: Sonia M. Guerrero V. Analista				RDS221,265.00	ITBIS (18%)
				<b>RDS1,450,515.00</b>	<b>TOTAL GENERAL</b>
Revisado por: Lourdes M. Tejeda Peña Coordinadora				<b>RDS1,450,515.00</b>	<b>TOTAL ADJUDICADO</b>
Comentario de adjudicación:				Condición de pago: CRÉDITO DE 30 DÍAS Tiempo de entrega: 03 DÍAS HÁBILES Garantía: 12 MESES	
<b>Yerina Reyes Carrazana</b> Gerente de Compras				<b>Alicia A. Tejada C.</b> Directora Administrativa	

\*Conforme Artículo 36 del Reglamento de Compras de Bienes y Contrataciones de Obras y Servicios del Poder Judicial.