Dirección General de Administración y Carrera Judicial
Dirección de Gestión Humana
Gerencia de Registro, Nómina y Seguridad Social

Nombre del Proceso : ESTUDIO ACTUARIAL A LOS FONDOS DE RETIRO, PENSIONES Y JUBILACIONES DEL PODER JUDICIAL
Referencia del Proceso : CP-CPJ-BS-18-2023

Tipo de Evaluación : Evaluación Oferta Técnica Preliminar
Fecha de la Evaluación : **03/07/2023**

Servicios requeridos por la Institución : El objetivo de los servicios es realizar un estudio actuarial a los fondos administrados por el plan de Retiro, Pensiones y Jubilaciones del Poder Judicial, que abarque la revisión integral de la estructura y funcionamiento del Plan de Retiro, Pensiones y Jubilaciones del Poder Judicial.

			EVALUACIÓN OFERTAS					
Evaluación de la Propuesta			**ERNTS & YOUNG, SRL**			**QR SOLUCIONES ACTUARIALES, SRL**		
Evaluación de la Propuesta	**1. ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA**	**PUNTUACIÓN MÁXIMA**	**Cantidad recibida/ criterio**	**Evaluación**	**Observación**	**Cantidad recibida/ criterio**	**Evaluación**	**Observación**
Documentos a presentar Pág. 9 de los Términos de Referencias.	1. Antecedente y Experiencia de la Empresa: El oferente deberá demostrar experiencia previa ofreciendo servicios de estudios actuariales, en los últimos cinco (5) años, comprobado mediante certificaciones de órdenes de compra y una descripción del servicio ofrecido por el Oferente.	**Cumple / No Cumple**	5	Cumple	Ref. págs. de la 16 a la 25 a la oferta	5	Cumple	Pág. 10 en el orden la oferta
	2. Mínimo dos (2) constancias de trabajos realizados en estudio actuariales, emitidas por clientes que han recibido servicio del Oferente (describir tipo de clientes, números de cotizantes al Fondo, si son AFP número de afiliados).		5	Cumple		5	Cumple	Ref. pág. 7, 8 y 9 en el orden de la oferta
	3. Descripción del enfoque, la metodología de trabajo y el plan de actividades para la ejecución del servicio a realizar.		1	Cumple	Ref. pág. 121,122 de la oferta	1	Cumple	Ref. pág. 34 en el orden de la oferta
	4. Cronograma de trabajo.		1	Cumple	Ref. págs. 123 de la oferta	1	Cumple	Ref. pág. 34 en el orden de la oferta
	5. Presentar currículo vitae (CV) u hoja de vida del equipo de trabajo propuesto para el proyecto.		1	Cumple	Ref. págs.139 a 151 de la oferta	1	Cumple	Ref. pág. 47 en el orden de la oferta
	6. Cuadro resumen de la participación y nivel de involucramiento o rol previsto para cada uno de los miembros del equipo de trabajo.		1	Cumple	Ref. pág. 153 de la oferta	1	Cumple	Ref. Pág. 10 en el orden de la oferta

Evaluación de la Propuesta Técnica **CRITERIO N.º 1**	**1. ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA** **40 PUNTOS**							
SUBCRIETRIOS		**PUNTUACIÓN MÁXIMA**	**ERNTS & YOUNG, SRL**			**QR SOLUCIONES ACTUARIALES, SRL**		
			Cantidad recibida/ criterio	**Evaluación**	**Observación**	**Cantidad recibida/ criterio**	**Evaluación**	**Observación**
1.1 Experiencia general Pág. 12 de los Términos de Referencias.	Experiencia **ofreciendo servicios similares a los requeridos**, comprobado mediante dos (2) certificaciones de órdenes de compra (carta compromiso o contratos) debidamente firmadas por el representante legal de la empresa, una descripción del monto, alcance y/o servicio ofrecido por el Oferente. **Distribución de la puntuación**: Cero (0) a un (1) año de experiencia 0 puntos Dos (2) años de experiencia obtiene 10 puntos Tres (3) años de experiencia obtiene 15 puntos Cuatro (4) años o más de experiencia obtiene 25 puntos	**25 PUNTOS**	Desde el 2013	**25**	Ref. págs. 16,19,20 y 23 de la oferta	**desde el 2021**	**10**	Ref. pág. 7, 8 y 9 de la oferta
1.2 Experiencia específica Pág. 12 de los Términos de Referencias.	Experiencia trabajo realizado de manera satisfactoria en la realización de estudios actuariales, comprobado mediante certificaciones y una descripción del servicio ofrecido por el Oferente, emitidas por los clientes que recibieron el servicio (describir tipo de clientes, números de cotizantes al Fondo, si son AFP número de afiliados). **Distribución de la puntuación**: De cero (0) a una (1) certificación obtiene 0 puntos. Dos (2) certificaciones obtiene 5 puntos. Tres (3) certificaciones obtiene 10 puntos. Cuatro (4) o más certificaciones obtiene 15 puntos. **Nota:** Independientemente del resultado final obtenido a través de la sumatoria, el oferente que no presente puntuación en la experiencia especifica queda descalificado.	**15 PUNTOS**	5 certificaciones	15	Las certificaciones depositadas no describen el número de cotizantes ni afiliados en casos de AFP. Ref. págs. 16,19,20 y 23 de la oferta.	5	15	De las Cinco (5) certificaciones recibidas, Dos (2) no indican el número de cotizantes ni afiliados en casos de AFP (INFOTEP y APAP) Ref. pág. 7,8,9, 38, y 41
	Puntuación Máxima 40 puntos				**40**			**25**

Evaluación de la Propuesta Técnica **CRITERIO N.º 2**	**2. METODOLOGÍA PROPUESTA** **30 PUNTOS**							
SUBCRIETRIOS		**PUNTUACIÓN MÁXIMA**	**ERNTS & YOUNG, SRL**			**QR SOLUCIONES ACTUARIALES, SRL**		
			Cantidad recibida/ criterio	**Evaluación**	**Observación**	**Cantidad recibida/ criterio**	**Evaluación**	**Observación**
2.1 Descripción del enfoque, metodología y actividades para la ejecución del servicio a realizar. Pág. 13 de los Términos de Referencias.	Criterios de presentación: a) Presentación de metodología b) Cronograma o plan de trabajo **Distribución de la puntuación:** **a) Presentación de la Metodología 20 puntos:** · Descripción de fase de ejecución de los trabajos: 5 puntos · Descripción narrativa de la metodología: 5 puntos · Indicación de las herramientas: 5 puntos · Indicación Técnicas: 5 puntos	**30 PUNTOS**	• Descripción de fase de ejecución de los trabajos: 0 puntos •Descripción narrativa de la metodología: 5 puntos •Indicación de las herramientas: 5 puntos •Indicación Técnicas: 5 puntos	15	Ref. págs. 121 y 122 de la oferta	• Descripción de fase de ejecución de los trabajos: 5 puntos •Descripción narrativa de la metodología: 5 puntos •Indicación de las herramientas: 0 puntos •Indicación Técnicas: 5 puntos	15	Ref. pág 1. oferta técnica, y 31 del doc. de la oferta
	b) Cronograma o plan de trabajo 10 puntos: Con una breve explicación de las actividades principales y el tiempo de cada una de éstas expresado en semanas de cinco (5) días laborables que no exceda las doce (12) semanas. 10 puntos. Especificar la cantidad de días para iniciar el trabajo a partir de la fecha del desembolso del pago de avance.			10	Ref. pág. 123 de la oferta		10	Ref. pág 4. oferta técnica, y 34 del doc. de la oferta
	Puntuación Máxima	**30 puntos**			**25**			**25**

Dirección General de Administración y Carrera Judicial
Dirección de Gestión Humana
Gerencia de Registro, Nómina y Seguridad Social

Nombre del Proceso : ESTUDIO ACTUARIAL A LOS FONDOS DE RETIRO, PENSIONES Y JUBILACIONES DEL PODER JUDICIAL
Referencia del Proceso : CP-CPJ-BS-18-2023

Tipo de Evaluación : Evaluación Oferta Técnica Preliminar
Fecha de la Evaluación : **03/07/2023**

Servicios requeridos por la Institución : El objetivo de los servicios es realizar un estudio actuarial a los fondos administrados por el plan de Retiro, Pensiones y Jubilaciones del Poder Judicial, que abarque la revisión integral de la estructura y funcionamiento del Plan de Retiro, Pensiones y Jubilaciones del Poder Judicial.

			EVALUACIÓN OFERTAS					
Evaluación de la Propuesta			**ERNTS & YOUNG, SRL**			**QR SOLUCIONES ACTUARIALES, SRL**		
Evaluación de la Propuesta Técnica **CRITERIO N.º 3**	**3. CALIFICACIONES Y EXPERIENCIA PROFESIONAL DEL PERSONAL CLAVE PROPUESTO** **30 PUNTOS**							
SUBCRITERIO		**PUNTUACIÓN MÁXIMA**	**ERNTS & YOUNG, SRL**			**QR SOLUCIONES ACTUARIALES, SRL**		
			Cantidad recibida/ criterio	**Evaluación**	**Observación**	**Cantidad recibida/ criterio**	**Evaluación**	**Observación**
3.1 LÍDER DEL EQUIPO (20 PUNTOS)					**15**			**0**
3.1.1 Formación académica Págs. 13 y 14 de los Términos de Referencias.	Nivel de maestría en el campo de Finanzas, Economía, Administración de Empresas y/o áreas afines a estas carreras, comprobada a través de certificación de la casa de estudios. **Distribución de la Puntuación:** No presentada cero (0) puntos Presentada cinco (5) puntos	**5 puntos**		5	Ref. pág. 141 y 146 de la oferta		0	No se evidencia en la propuesta documentación que soporte lo indicado del lider del equipo. Ref. pág. 7,8, 9. 138 y 141
	Contar con certificación que demuestre formación en estudios actuariales. **Distribución de la Puntuación:** Una (1) certificación 2.5 puntos. Dos (2) o más certificaciones 5 puntos.	**5 puntos**		0	No se evidencia en la propuesta documentación que soporte lo indicado del lider del equipo.		0	
3.1.2 Experiencia general Pág. 14 de los Términos de Referencias.	Experiencia de al menos Un (1) años ofreciendo servicios de estudios actuariales. Comprobadas mediante certificaciones de órdenes de compra/contrato/facturas y una descripción del monto, alcance y/o servicio ofrecido por el oferente. **Distribución de la puntuación:** Una (1) año de experiencia obtiene 5 puntos Dos (2) años de experiencia obtiene 7 puntos Tres (3) años de experiencia obtiene 10 puntos	**10 puntos**		10	Se evidencia una certificación de experiencia de parte de la misma firma participante. Ref. pág. 153.		0	
3.2 MIEMBRO EQUIPO (10 PUNTOS)					**10**			**0**
3.2.1 Formación académica Págs. 14 y 15 de los Términos de Referencias.	Nivel de grado en el campo de Finanzas, Economía, Administración de Empresas y/o áreas afines a estas carreras, comprobada a través de certificación de la casa de estudios. **Distribución de la Puntuación:** No presentada cero (0) puntos Presentada cinco (5) puntos	**5 puntos**		5	Ref. pág. 147 - 151.		0	No se evidencia documentación de los miembros del equipo
3.2.2 Experiencia general Págs. 14 y 15 de los Términos de Referencias.	Experiencia comprobada de al menos Un (1) año ofreciendo servicios de estudios actuariales. Comprobadas mediante certificaciones de órdenes de compra/contratos/facturas y una descripción del monto, alcance y/o servicio ofrecido por el Oferente. **Distribución de la puntuación:** Un (1) año de experiencia obtiene 2 puntos Dos (2) años de experiencia obtiene 3 puntos Tres (3) años de experiencia obtiene 5 puntos	**5 puntos**		5	Se evidencia una certificación de experiencia de parte de la misma firma participante. Ref. pág. 153.		0	No se evidencia documentación de los miembros del equipo
	Puntuación Máxima	**30 PUNTOS**			**25**			**0**
Puntuación general 100 puntos					**90**			**50**

Tabla resumen de evaluación

Propuesta Técnica	**Puntaje Máximo**	**ERNTS & YOUNG, SRL**	**QR SOLUCIONES ACTUARIALES, SRL**
1. Antecedentes Generales de la empresa	40	40	25
2. Metodología propuesta	30	25	25
3. Calificaciones y experiencia del personal clave propuesto	30	25	0
Puntaje de la oferta técnica	**100**	**90**	**50**

En nuestra calidad de peritos técnicos designados para el proceso de Contratación de consultoría de los servicios para realizar un estudio actuarial a los fondos administrados por el plan de Retiro, Pensiones y Jubilaciones del Poder Judicial, que abarque la revisión integral de la estructura y funcionamiento del Plan de Retiro, Pensiones y Jubilaciones del Poder Judicial, les comunicamos que hemos concluido satisfactoriamente el proceso de evaluación técnica, tal y como fue establecido en el cronograma.
Aseguramos que los criterios utilizados en esta evaluación técnica han sido exclusivamente enmarcados en principios éticos, de transparencia, de imparcialidad y de procurar proteger los intereses del Poder Judicial.

Preparado por:
Ingrid Pimentel Sánchez, coordinadora Seguridad Social
Luis J. Ega, gerente de Registro, Nómina y Seguridad Social
Yamilka Pimentel López, asistente Dirección Financiera

Autorizado por:
Artagerge Mateo, director Financiero
Tanía Guenen, directora de Gestión Humana

PODER JUDICIAL | REPÚBLICA DOMINICANA
Ingrid Pimentel Sanchez
Yamilka Pimentel Lopez
Luis J. Ega Gomez
Artagerge Mateo Tejeda
Tania E. Guenen Peña
Documento firmado digitalmente, puede validar su integridad en el siguiente enlace:
https://firma.poderjudicial.gob.do/inbox/app/poderjudicial/v/8ccf8a39-7b34-42b6-bdef-8b6da5804478