

REQUERIMIENTO DE COMPRAS Y CONTRATACIONES

NRD:

Fecha: Req: 26/03/2024

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y CARRERA JUDICIAL DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Dirigido a:

Alicia Tejada Directora Administrativa

Descripción resumida de lo que se requiere (explicación del porqué se necesita)	Apoyo al Fortalecimiento y Actualización del Observatorio de Justicia y Género del Poder Judicial: Contratación de Servicio para Impresión de Instrumentos Institucionales del Poder Judicial Dominicano					
Destino del requerimiento solicitado	Dirección de Justicia Inclusiva					
Descripción:	Item	Descripción	Unidad de medida	Cantidad solicitada	Precio unitario estimado con itbis	Monto total por item
	1	Ejemplares impresos del Protocolo de actuación en casos de violencia, discriminación y acoso del Poder Judicial. Full color, 24 páginas, tamaño 6 x 9 pulgadas, cubierta satinada 100, interior 80, grapado.	UND	5000	45.2	\$226,000.00
	2	Ejemplares impresos del Análisis de sentencias dictadas por órganos judiciales de la República Dominicana en delitos de feminicidio, violación sexual e incesto (2020-2022). Full color, 76 páginas, satinado 80 para el interior, tamaño 8,5 x 11 pulgadas (tipo carta), lomo fino, cubierta cartonite 12 pegado.	UND	2000	157	\$314,000.00
	TOTAL \$540,000.00					
Criterio de calidad a considerar:	Especificaciones técnicas, tiempo y lugar de entrega					
	Adjunto especificaciones técnicas					
Estimación total de costos RD\$:	\$540,000.00			Responsable:		Dirección de Justicia Inclusiva
CUR/ID O CENTRO COSTO	Recursos externos del Poder Judicial. DF-AECID-00005-2024 A03-010101-01-09-01			LÍNEA ESTRATÉGICA		Operativo

Maria Estela Pérez A.

Preparado por Analista Jurídica Observatorio Justicia y Género

<u>Iluminada Gónzalez</u> Autorizado por Gerente de Equidad y Poblaciones Vulnerables

Alicia Tejada Autorizado por Directora Administrativa

Rosa Iris Linares Autorizado por

Directora de Justicia Inclusiva

<u>Ihonattan Toribio</u>

Autorizado por Director General de Administración y Carrera Judicial