



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y CARRERA JUDICIAL
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Nombre del Proceso:		CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE TALENTOS PARA VACANTES DE GRUPOS OCUPACIONALES DE DIRECTIVOS Y MANDOS MEDIOS								
Referencia del Proceso:		CM-2025-019								
Fecha de Evaluación:		25 de febrero de 2025								
EVALUACIÓN TÉCNICA										
No.	Cantidad solicitada	Artículos y/o documentación técnica a evaluar	Ofertas Evaluadas							
			RAC Consultoría y Negocios, SRL		VALEGRAGA, SRL		BGI Pronto Gestión Humana, SRL		UNIQUE Managemet Solutions LMartinez, SRL	
			Criterio	Comentario	Criterio	Comentario	Criterio	Comentario	Criterio	Comentario
1	n/a	Descripción de bienes/servicio, según especificaciones Técnicas.	CUMPLE	02. Oferta económica	CUMPLE	03 Oferta técnica y 02. Oferta económica	NO CUMPLE	03 Oferta técnica no esta en los documentos	CUMPLE	03 Oferta técnica y 02. Oferta económica
2	n/a	Tiempo y lugar de entrega: - Lugar: Edificio Suprema Corte de Justicia, Av. Jiménez Moya, Distrito Nacional. - Fecha: 4 semanas	CUMPLE	07 Carta compromiso	CUMPLE	07 Carta compromiso	NO CUMPLE	07 Carta compromiso evidencia 60 días y lo solicitado son 4 semanas	CUMPLE	07 Carta compromiso
3	n/a	Condiciones de pago: Crédito a 30 días una vez recibida la factura del servicio prestado, recibido conforme por la Dirección de Gestión Humana.	CUMPLE	07 Carta compromiso	CUMPLE	07 Carta compromiso	CUMPLE	07 Carta compromiso	CUMPLE	07 Carta compromiso
4	n/a	El oferente deberá presentar dos certificaciones de trabajos realizados en procesos de reclutamiento, emitidas por dos instituciones o empresas privadas, relacionadas directamente con la selección de Directivos y Mandos Medios. Diplomas de cursos o programas de formación relevantes que respalden la capacitación del proveedor en técnicas de reclutamiento por competencias y gestión del talento.	CUMPLE	03 Oferta técnica	CUMPLE	03.2 Certificación curso	NO CUMPLE	03. Certificaciones de trabajo y de cursos	CUMPLE	03 Oferta técnica
	n/a	Entregar el perfil profesional del encargado del proyecto. *Requisitos del perfil: Formación académica: Licenciatura en Psicología Industrial, Administración o áreas afines, y posgrado o especialización en áreas relacionadas con la gestión, el desarrollo organizacional y el comportamiento humano en contextos laborales. Experiencia profesional: Mínimo de 5 años de experiencia en procesos de reclutamiento por competencias, demostrable mediante certificaciones o contratos de proyectos previos relacionados.	CUMPLE	03 Oferta técnica	NO CUMPLE	03.2 No evidencia realización de posgrado o especialización en áreas relacionadas con la gestión, el desarrollo organizacional y el comportamiento humano en contextos laborales.	NO CUMPLE	03.2 No evidencia realización de posgrado o especialización en áreas relacionadas con la gestión, el desarrollo organizacional y el comportamiento humano en contextos laborales.	CUMPLE	03 Oferta técnica
5	n/a	El proveedor deberá entregar un proceso estructurado para la captación y contratación de talento, que cubra las fases específicas necesarias para la selección eficaz de los candidatos. Este proceso debe estar basado en una metodología comprobada, que garantice la eficiencia, la objetividad y la alineación con los objetivos de la institución.	CUMPLE	03- Oferta técnica	CUMPLE	03- Oferta técnica	NO CUMPLE	03 Oferta técnica	CUMPLE	03 Oferta técnica

Luego de haber revisado detalladamente las subsanaciones presentadas y considerando cada uno de los aspectos evaluados, hemos finalizado nuestro análisis. En consecuencia, nuestra opinión queda debidamente plasmada en la evaluación, reflejando de manera objetiva y fundamentada los resultados obtenidos en este proceso.

Perito evaluador:

Nombre: Nerva N. Woss
Código: 14760

Puesto: Gestor Diseño Organizacional
Departamento: Gerencia De Organización Y Cultura

Perito evaluador:

Nombre: Milta Feliz M.
Código: 19279

Puesto: Coordinador (a) Atracción e Integración de Servicios
Departamento: Gerencia de Atracción e Integración de Talento

Perito evaluador:

Nombre: Diana C. Arias T.
Código: 23675

Puesto: Gerente de Atracción e Integración de Talento
Departamento: Gerencia de Atracción e Integración de Talento

Autorizado por:

Nombre: Esperanza Javier R.
Código: 6165

Puesto: Directora de Gestión Humana
Departamento: Dirección de Gestión Humana