



Dirección General de Administración y Carrera Judicial
Dirección de Gestión Humana
Gerencia de Atracción e Integración de Talento

Contratación de servicios de suscripción del buscador especializado de candidatos de Recruiter
Corporate de LinkedIn.

Elaborado por:

Licda. Nerva Woss

04 de noviembre 2022



Dirección General de Administración y Carrera Judicial
Dirección de Gestión Humana
Gerencia de Atracción e Integración de Talento

Contenido

1. Objetivo.....	3
2. Antecedentes.....	3
3. Situacion Actual	3
4. Ventajas de la Suscripción en Recruiter Corporate de LinkedIn	3
5. Detalles de la Suscripción.....	4
6. Requerimiento.....	4



Dirección General de Administración y Carrera Judicial
Dirección de Gestión Humana
Gerencia de Atracción e Integración de Talento

Objetivo

Disponer de una solución web de carácter profesional que contribuya a acortar nuestros plazos de respuestas de cara al proceso de atracción de candidatos idóneos.

Antecedentes

El Poder Judicial adquirió LinkedIn Recruite en el año 2019, para la gestión de los procesos de identificación de perfiles potenciales de una forma ágil y rápida, ya que no contábamos con ninguna herramienta de búsqueda de candidatos que asegurara el ajuste idóneo de estos con los perfiles demandados por la estructura organizacional.

Situación Actual

Al disponer de Recruiter Corporate de LinkedIn, la Gerencia de Atracción e Integración de Talento, cuenta con una herramienta coadyuvante del proceso de atracción y selección de individuos con el capital humano requerido para responder a las demandas y necesidades estratégicas institucionales y que, además, contribuye a la disminución de solitudes de empleos de forma manual.

No obstante, la licencia bajo la cual estábamos operando la aplicación caduca el 06 de febrero de 2023.

Ventajas de la Suscripción en Recruiter Corporate de LinkedIn

- I. Reducción del plazo para la localización de candidatos adecuados.
- II. Búsqueda estratificada de candidatos en respuestas a las necesidades particulares de las distintas unidades organizacionales.
- III. Digitalización del proceso de identificación y atracción de candidatos.
- IV. Agilidad y privacidad en el contacto directo con candidatos potenciales.

Detalles de la Suscripción

- I. Habilitación de plataforma para la búsqueda y captación de candidatos.
- II. Una licencia individual por cada técnico de selección.
- III. Licencias transferibles entre usuarios.
- IV. Asistencia técnica sobre el uso adecuado de la plataforma en caso de requerirlo.



Dirección General de Administración y Carrera Judicial
Dirección de Gestión Humana
Gerencia de Atracción e Integración de Talento

- V. Integración al sistema de seguimiento de candidatos (ATS) con Recruiter.
- VI. Acceso al todo el banco de datos de LinkedIn.
- VII. Capacitaciones y entrenamientos sobre el buen uso de la herramienta para un mínimo de veinte (20) personas.

Requerimientos

Por las razones expuestas, solicitamos que se realice el proceso de renovación de Recruiter Corporate de LinkedIn. Está así, con el propósito de mantener el nivel de calidad alcanzado en relación con nuestros tiempos de respuesta, idoneidad de los candidatos reclutados y apego a los perfiles profesionales actuales.

Firma(s) Autorizada(s)

Ing. Tania Guenen
Directora
Gestión Humana

Licda. Nerva Woss
Gerente
Atracción e Integración de Talentos