



Plataforma online para evaluación por competencias

Contratación de plataforma online para evaluación por competencias

**Elaborado por:**

Licda. Nerva Woss

Gerente Atracción e Integración de Talento

**07 de Julio del 2022**



## Plataforma online para evaluación por competencias

### Contenido

---

1. Objetivo.....	3
2. Antecedentes.....	- 3 -
3. Situación Actual .....	- 3 -
4. Ventajas de la Contratación de Multiplicity.....	3
5. Detalles de la Suscripción.....	4
6. Requerimiento.....	4



## Plataforma online para evaluación por competencias

### Objetivo

---

Contratación para acceso a la herramienta online para evaluación por competencias, para medir el modelo de valoración integral de las personas, en los procesos de selección y desarrollo de talentos para el Concurso de aspirante Juez de Paz 2022.

### Antecedentes

---

El Poder Judicial adquirió la plataforma de evaluación Multiplicity en el año 2019, para la evaluación de candidatos de una forma ágil y rápida. Desde entonces se ha seguido renovando la contratación de este servicio. Anteriormente hemos adquirido las evaluaciones: 1) Competencias Plus, que permiten elegir y evaluar competencias acordes a altos perfiles (gerenciales y directivos), midiendo objetivamente el puntaje alcanzado con relación al nivel ideal previamente definido; y 2) Pruebas de Pensamiento Analítico y Sistémico, que permiten evaluar la capacidad de análisis y el reconocimiento de subsistemas complejos e interdependientes que conforman el pensamiento y se reflejan en la conducta como respuesta.

### Situación Actual

---

El último grupo de egresados del Programa de Formación de Aspirantes a Juez de Paz fue en el 2018y a la fecha hay 114 plazas vacantes de juez de paz, razón por la cual se hace necesario el inicio de un nuevo programa de formación.

### Ventajas de la Contratación de Multiplicity

---

- I. Proveedor con el que hemos venido trabajando, lo cual reduce la curva de aprendizaje entorno a la aplicación e interpretación de las pruebas.
- II. Reportes individuales por evaluado emitidos de manera inmediata. De igual forma, es posible ver reportes en modalidad de comparativa del grupo, junto a todos los demás candidatos que han tomado la prueba. La herramienta nos ha permitido medir una comparativa de grupo, donde se puede visualizar si el candidato evaluado corresponde a la media con los candidatos evaluados anteriormente, o si está por encima o debajo de la misma, lo cual facilita realizar un ranking de candidatos lo más objetivo posible en base a las competencias deseadas.
- III. La plataforma nos permite realizar comparativos entre pruebas de distintos niveles; si un candidato toma una prueba de un nivel X, es posible medir sus competencias como nivel Z, o viceversa, sin necesidad de enviarle nuevamente otra prueba distinta.
- IV. La plataforma permite seleccionar y clasificar las competencias en específico que se desean evaluar, lo cual permite crear nuevas pruebas sin costo adicional, según la necesidad.
- V. Proveedor con más de 5 años de experiencia brindado servicios a instituciones similares al Poder Judicial.



## Plataforma online para evaluación por competencias

### Detalles de la Suscripción

---

- I. Aplicación de un total de 3,000 pruebas, distribuidas de la siguiente manera:  
Competencias Plus: 1500 pruebas  
Pensamiento analítico y sistémico: 1500 pruebas  
Habilitación de plataforma para la búsqueda y captación de candidatos.
- II. Aplicación pruebas de forma online a los candidatos.
- III. La plataforma incluye la opción de canjeo de pruebas; actualmente Multiplicity ofrece cuatro (4) variedades de las cuales solo hemos contratado anteriormente dos (2) por lo que, en dado caso de querer aplicar pruebas distintas a las contratadas, tenemos la facilidad de cambiar cierta cantidad indicada de las pruebas que tenemos, por la cantidad equivalente al monto o valor de las demás pruebas que deseamos y que no tenemos contratadas, sin costo adicional. Esto está sujeto a la disponibilidad de pruebas que tenemos contratadas.
- IV. Capacitaciones y entrenamientos sobre el buen uso de la plataforma para un mínimo de veinte (20) personas sobre el buen uso de la plataforma.

### Requerimiento

---

Por las razones expuestas, solicitamos que se realice el proceso de compra de 3,000 pruebas. Esto así, con el propósito de utilizarlas en el proceso de evaluación del Concurso de Aspirantes a Juez de paz del 2022.

Firma(s) Autorizada(s)

Licda. Tania Guenen  
**Directora de Gestión Humana**

Licda. Nerva Woss  
**Gerente Atracción e Integración de Talentos**