



Informe justificativo para la contratación de servicios de suscripción del buscador especializado de candidatos de Recruiter Corporate de LinkedIn.

**Elaborado por:**

Licda. Nerva Woss

**18 Noviembre 2021**



## Contenido

---

1. Objetivo.....	3
2. Antecedentes .....	3
3. Situacion Actual .....	3
4. Ventajas de la Suscripción en Recruiter Corporate de LinkedIn .....	3
5. Detalles de la Suscripción.....	4
6. Requerimiento.....	4



## Objetivo

---

Disponer de una solución web de carácter profesional que contribuya a acortar nuestros plazos de respuestas de cara al proceso de atracción de candidatos idóneos.

## Antecedentes

---

El Poder Judicial adquirió LinkedIn Recruite en el año 2019, para la gestión de los procesos de identificación de perfiles potenciales de una forma ágil y rápida, ya que no contábamos con ninguna herramienta de búsqueda de candidatos que asegurara el ajuste idóneo de estos con los perfiles demandados por la estructura organizacional.

## Situación Actual

---

Al disponer de Recruiter Corporate de LinkedIn, la Gerencia de Atracción e Integración de Talento, cuenta con una herramienta coadyuvante del proceso de atracción y selección de individuos con el capital humano requerido para responder a las demandas y necesidades estratégicas institucionales y que, además, contribuye a la disminución de solicitudes de empleos de forma manual.

No obstante, la licencia bajo la cual estábamos operando la aplicación caducó el pasado 14 de octubre de 2021.

## Ventajas de la Suscripción en Recruiter Corporate de LinkedIn

---

- I. Reducción del plazo para la localización de candidatos adecuados.
- II. Búsqueda estratificada de candidatos en respuestas a las necesidades particulares de las distintas unidades organizacionales.
- III. Digitalización del proceso de identificación y atracción de candidatos.
- IV. Agilidad y privacidad en el contacto directo con candidatos potenciales.

## Detalles de la Suscripción

---

- I. Habilitación de plataforma para la búsqueda y captación de candidatos.
- II. Una licencia individual por cada técnico de selección.



- III. Licencias transferibles entre usuarios.
- IV. Asistencia técnica sobre el uso adecuado de la plataforma en caso de requerirlo.
- V. Integración al sistema de seguimiento de candidatos (ATS) con Recruiter.
- VI. Acceso al todo el banco de datos de LinkedIn.
- VII. Capacitaciones y entrenamientos sobre el buen uso de la herramienta para un mínimo de veinte (20) personas.

#### Requerimientos

---

Por las razones expuestas, solicitamos que se realice el proceso de renovación de Recruiter Corporate de LinkedIn. Está así, con el propósito de mantener el nivel de calidad alcanzado en relación con nuestros tiempos de respuesta, idoneidad de los candidatos reclutados y apego a los perfiles profesionales actuales.

Firma(s) Autorizada(s)

Licda. Katerinne Minaya  
**Directora**  
**Gestión Humana**

Licda. Nerva Woss  
**Gerente**  
**Atracción e Integración de Talentos**