



Dirección General de Administración y Carrera Judicial  
Dirección de Gestión Humana  
Gerencia de Atracción e Integración de Talento

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Nombre del Proceso:</b>     | Contratación de plataforma digital para evaluación por competencias, aptitudes y motivadores, en línea, dirigido a MIPYMES. |
| <b>Referencia del Proceso:</b> | Proceso CP-CPJ-BS-12-2026   |
| <b>Fecha de Evaluación:</b>    | 10 de junio de 2026   |

| No.   | Documentación técnica a evaluar   | Multiplicity, SRL |  |
|---|---|-------------------|--|
|   |   | Criterio          | Comentario   |
| 1   | Ficha técnica: Presentar documentación o ficha de especificaciones técnicas conforme a las especificaciones solicitadas.  | Cumple            | Pág. 58  |
| 2   | Experiencia como contratista. La empresa deberá contar con un tiempo mínimo en el mercado de cinco (05) años, demostrado a través de algún documento que avale la constitución de esta. Debe aportar evidencias de su experiencia específica en la aplicación o distribución de pruebas psicométricas, en empresas nacionales o internacionales, y en instituciones del Estado dominicano, con información de contacto de cada una de ellas.  | Cumple            | Pág.17, Pág. 31-34   |
| 3   | Listado de empresas nacionales o internacionales que utilizan las pruebas.  | Cumple            | Pág. 133-141   |
| 4   | Carta de referencias de clientes nacionales e internacionales (mínimo 3), donde se demuestre la satisfacción con el servicio brindado. Las cartas deben reunir las siguientes condiciones: - Tener menos de tres (03) años de emitidas. - Tener una relación laboral con la empresa mínimo de tres (03) años. - Descripción del servicio brindado. - Información de contacto de los clientes que ofrezcan la referencia.  | Cumple            | Documento subsanado  |
| 5   | Propuesta que describa el servicio y la plataforma, deberá presentar:<br>a. Manual en español con las informaciones generales de las pruebas, sus creadores y documentos que avalen su fiabilidad y validez.<br>b. Manual de usuario en español donde se explique la forma de aplicación y corrección de las pruebas.<br>c. Diccionario en español de las competencias que se evalúan.<br>d. Modelo de informe en español de resultados de las evaluaciones. Ejemplos de los ítems de las pruebas o facilitar algunas pruebas para ser tomadas por los peritos.<br>e. Otros requerimientos para considerar en la evaluación técnica, sobre las pruebas psicométricas, informes de resultados y plataforma.<br>f. Evidencia de Reporte con y sin nivel ideal.<br>g. Evidencia de Reporte para el participante.<br>h. Evidencia de Reporte resumen.<br>i. Evidencia de Reporte de índices y tendencias, así como el significado de cada nivel alcanzado (Perfil de Interdisciplinariedad, perfil de productividad, perfil de transformación, perfil de competencia digital, índice comercial, perfil de servicio al cliente, perfil de inteligencia emocional y perfil de enseñanza).<br>j. Descarga masiva de reportes.<br>k. Envío masivo a candidatos de evaluaciones.<br>l. Plataforma virtual de aplicación de pruebas: la empresa deberá presentar un demo en español de la plataforma virtual de aplicación de las pruebas donde se explique sus capacidades y su uso. | Cumple            | a. Pág. 161 b. Pág. 161 c. Pág. 270 d. Pág. 310 e. Pág. 165 f. Pág. 309, 331, g. Pág. 421 h. Pág. 422 i. Pág. 370 j. Pág. 412 k. Pág. 417, l. Pág. 9 |
| <b>Conclusión: Hemos concluido la revisión correspondiente a la evaluación técnica del oferente Multiplicity, SRL. El mismo cumple con todos los requisitos solicitados en las especificaciones técnicas, por lo que se determina que el oferente Multiplicity, SRL, cumple con el proceso.</b> |   |                   |  |

**Atentamente,**

**Mélida Negrete Contreras**  
23043  
Coordinador (a) Atracción e Integración Administrativa  
Gerencia de Atracción e Integración de Talento

**Nerva N. Woss Valerio**  
14760  
Gestor (a) Diseño Organizacional  
Gerencia de Atracción e Integración de Talento

**Siomara Ruiz Batista**  
19949  
Coordinador (a) Atracción e Integración Judicial  
Gerencia de Atracción e Integración de Talento

**Ingrid M. Pimentel Sánchez**  
165  
Director (a) Interino (a)  
Dirección de Gestión Humana



PODER JUDICIAL | REPÚBLICA DOMINICANA

Melida Negrete Contreras

Nerva N. Woss Valerio

Siomara Ruiz Batista

Ingrid Pimentel Sanchez

Documento firmado digitalmente, puede validar su integridad en el siguiente enlace:

<https://firma.poderjudicial.gob.do/inbox/app/poderjudicial/v/6753-450I-M8WK-M089>

