

Nombre del Proyecto: Programa de Formación y Capacitación de la Escuela Nacional de la Judicatura

Antecedentes

La Escuela Nacional de la Judicatura nace en agosto de 1998 con la promulgación de la Ley de Carrera Judicial, como una institución adscrita a la Suprema Corte de Justicia, para formar a los servidores del Poder Judicial dominicano. Desde el año 2012 la ENJ está facultada para expedir los títulos: Especialidad en Redacción Expositiva y Argumentativa de las Decisiones Judiciales, Maestría en Derecho Judicial, equivalente para el programa de Formación de Aspirante a Juez de Paz; y la Especialidad en Defensoría Pública, válida para el programa de formación de Aspirante a Defensor Público. Mediante la resolución número 06-2012 del Consejo Nacional de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (CONESCyT) la Escuela Nacional de la Judicatura fue reconocida en la categoría de Instituto Especializado de Estudios Superiores.

Durante 10 años la ENJ mantuvo la Secretaría de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales (RIAEJ) lo que ha impactado positivamente en la conformación de la experiencia de los jueces y servidores judiciales administrativos.

La Escuela Nacional de la Judicatura ha diseñado un modelo educativo flexible, dinámico y centrado en el usuario de la formación (alumno). El usuario/alumno que participa de la acción formativa desarrollada en la Escuela Nacional de la Judicatura es dueño de su proceso de aprendizaje, lo cual dinamiza el sistema de trabajo y promueve la actualización constante en el proceso de funcionamiento de la institución.

Objetivo

Satisfacer las necesidades de formación y capacitación del Poder Judicial y la Defensa Pública, aplicando estándares internacionales de excelencia y calidad.

Alcance

Planes de formación para jueces y servidores judiciales administrativos y defensores públicos de todo el país.

Resultados

R1: Programa de Formación de Aspirantes implementado al 100%

- R1-1 Programa de Formación de Aspirantes a Juez de Paz implementado al 100%
- R1-2 Programa de Formación de Aspirantes a Defensor Público (ADP) implementado

al 100%

- R1-3 Programa de Formación de Aspirantes a Trabajadores Sociales (ATS) implementado al 100%

R2: Población de jueces/zas capacitados/as en un 80%

R3: Programa de Formación Continua implementado al 100% de acuerdo a la oferta educativa y nuevas necesidades detectadas

- R3-1 Implementación del 100% de la Formación Continua en Necesidades Puntuales
- R3-2 Implementación del 100% de los programas de postgrado
- R3-3 Programa de idiomas para servidores judiciales implementado a un 100%
- R3-4 Implementación del 100% de las formaciones solicitadas en los programas de jueces recién designados y jueces en desarrollo
- R3-5 Implementación del 100% del programa de formación en mediación
- R3-6 Implementación del 100% del programa del modelo gestión
- R3-7 Implementación del 100% de la formación de necesidades producto de la Cumbre Judicial Nacional
- R3-8 Implementación del 100% del programa de formación especializada para servidores judiciales

R4: Presencia del Poder Judicial, a través de la ENJ, en las discusiones jurídicas de interés

- R4-1 Fortalecer los vínculos del Poder Judicial con la ciudadanía en temas de interés
- R4-2 Potencializar la presencia de la Escuela Nacional de la Judicatura en las discusiones jurídicas

R5: Implementación del concurso de intérpretes judiciales en todas las lenguas en un 100%

R6: Programa de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) implementado en 100%

- R6-1 Diseños y mejoras de capacitación aprobados por la Dirección al 100%
- R6-2 Implementación del proyecto de investigación al 100%
- R6-3 Programas de Formación fortalecidos bajo la visión de desarrollo por competencias

Avances

Modernización y Fortalecimiento del Modelo de Gestión de la ENJ.
Desarrollar el plan de trabajo de actividades de soportes al proceso de formación y capacitación, logrando un incremento en la efectividad del equipo de gestiones (Administración y finanzas, Asuntos de Estrategia, Servicios Generales, Registro e Información, Innovación Gestión y Transferencia). A la vez, incorporar innovaciones y mejoras orientadas al fortalecimiento y modernización de la gestión orientada al proceso de formación y capacitación.